

**UCHWAŁA NR LXV/1368/23
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 22 czerwca 2023 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 60 Specjalnej w Katowicach

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r., poz. 775 z późn. zm.)

**Rada Miasta Katowice
uchwala:**

§ 1. Uznać za bezzasadną skargę Państwa A i M K z 30 marca 2023 r. na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 60 Specjalnej w Katowicach związane z nieprawidłowościami w funkcjonowaniu tej jednostki organizacyjnej.

§ 2. Faktyczne i prawne argumenty decydujące o zajęтым stanowisku w sprawie zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Miasta Katowice do zawiadomienia skarżących o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Katowice

Maciej Biskupski

UZASADNIENIE

Pismem z 30 marca 2023 r., przekazanym przez Kuratorium Oświaty w Katowicach przy piśmie z 11 kwietnia 2023 r., Państwo A i M K złożyli skargę na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 60 Specjalnej w Katowicach dotyczącą nieprawidłowości w organizacji i funkcjonowaniu tej placówki.

Zgodnie z art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 z późn. zm.) dyrektor szkoły w szczególności kieruje działalnością szkoły i sprawuje nadzór pedagogiczny. Ponadto zgodnie z tym przepisem dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami i decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły, co daje dyrektorowi kompetencje w zakresie przyznawania nauczycielom zakresu ich obowiązków.

Na podstawie art. 110 powyższej ustawy szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym, określa arkusz organizacyjny szkoły, który opracowuje dyrektor szkoły, a zatwierdza organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii organu nadzoru pedagogicznego. Dyrektor jednostki po opracowaniu projektu arkusza organizacji przekazuje go w celu zaopiniowania do związków zawodowych, reprezentujących pracowników zatrudnionych w danej szkole.

Należy zauważyć, że w roku szkolnym 2022/2023 Zespół Szkół nr 3 w Katowicach w którego skład wchodzi Szkoła Podstawowa nr 60 Specjalna, dla którego organem prowadzącym jest miasto Katowice funkcjonuje w oparciu o arkusz organizacji zatwierdzony przez organ prowadzący (po uzyskaniu opinii związków zawodowych i organu nadzoru pedagogicznego) 20 maja 2022 r. wraz z kolejnymi zmianami. Przydziały czynności uwzględnione w ww. dokumencie zostały pozytywnie zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną Zespołu, w tym również powierzenie funkcji wychowawcy poszczególnym nauczycielom, zatrudnionym w Zespole, czy powierzenie funkcji opiekuna stażu lub mentora. Dyrektor przydzielając nauczycielowi funkcję opiekuna stażu lub mentora bierze pod uwagę nie tylko odpowiednie kwalifikacje danego nauczyciela ale również uwzględnia indywidualne potrzeby stażystów, co gwarantuje dobrą współpracę oraz efektywny przebieg awansu zawodowego.

W kwestii zmiany nauczyciela języka polskiego na poziomie klasy VIII należy zauważyć, że dyrektor dokonał niniejszej zmiany ze względów organizacyjnych, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną. Powyższe nie spowodowało zastrzeżeń ze strony rodziców uczniów.

W odniesieniu do zastrzeżeń dotyczących zatrudniania nauczycieli, stwierdzić należy, że do kompetencji dyrektora należy rozstrzygnięcie czy dany nauczyciel ma odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia zajęć/nauczania przedmiotu, i to on dokonuje zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami, uwzględniając potrzeby organizacyjne danej jednostki. Ponadto w zakresie zarzutu dotyczącego nepotyzmu podkreślić trzeba, że osoby wymienione w skardze zostały zatrudnione przed 1 września 2021 r., a więc przed objęciem stanowiska przez obecnego dyrektora.

Zauważyć także należy, że do oddziałów specjalnych są kierowani uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego m. in. z uwagi na autyzm, w tym zespół Aspergera. Tak więc są to uczniowie o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Zgodnie z brzmieniem art. 127 ustawy – Prawo oświatowe kształceniem specjalnym obejmuje się dzieci i młodzież wymagające stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy. Uczniowi objętemu kształceniem specjalnym dostosowuje się odpowiednio program nauczania do indywidualnych potrzeb rozwojowych oraz możliwości psychofizycznych. Dla każdego ucznia opracowuje się Indywidualny Program Edukacyjno-Terapeutyczny, uwzględniający zalecenia zawarte w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego. Zgodnie z przepisami prawa oświatowego w szkołach wchodzących w skład Zespołu na bieżąco są monitorowane problemy wychowawcze, niepokojące zachowania uczniów, prowadzone są rozmowy z nauczycielami uczącymi w danym oddziale klasowym oraz rodzicami uczniów, co znajduje odzwierciedlenie w dokumentacji wychowawcy i dzienniku lekcyjnym. Wszystkie działania zarówno dyrektora Zespołu, jak i nauczycieli są przeprowadzane z myślą o jak najlepszej organizacji pracy z uczniem. Takiemu celowi podporządkowana była również decyzja o przeniesieniu ucznia do innego zespołu klasowego. Powyższe poprzedzono licznymi rozmowami, konsultacjami i spotkaniami, a oczekiwany efekt został osiągnięty, o czym świadczy poprawa funkcjonowania ucznia w szkole. W Zespole zdarzały się już wcześniej przypadki przeniesienia ucznia do innej klasy, co wynikało zazwyczaj z trudnej sytuacji wychowawczej, nieustających konfliktów między uczniami.

Odnosząc się do zarzutu „niewłaściwego” przyznawania nagród dyrektora informuję, że procedura przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej została określona w uchwale nr VIII/151/19 Rady Miasta Katowice z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz uchwałach zmieniających. Ponadto należy podkreślić, że zgodnie z art. 68 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy dyrektor szkoły decyduje w sprawach występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w sprawach nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli. W wyniku przeprowadzonych czynności nie stwierdzono nieprawidłowości w postępowaniu w zakresie przyznawania tych nagród.

W Zespole Szkół nr 3 w Katowicach obowiązuje Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa wprowadzona zarządzeniem Dyrektora nr 12/2019 z 12 listopada 2019 r. Każdy pracownik został z nią zapoznany, co potwierdza stosowne oświadczenie w teczce akt osobowych. Ponadto wszystkie dokumenty wewnątrzszkolne dostępne są na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Zespołu.

W tym stanie sprawy zarzuty podniesione w skardze należy uznać za bezzasadne.

Jednocześnie na podstawie art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r., poz. 775 z późn. zm.) poucza się, że w przypadku ponownego złożenia skargi w tej samej sprawie bez wskazania nowych okoliczności organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.